

Муниципальное бюджетное учреждение
городская поликлиника № 3

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профкома

Рубцова Р.П.

«*02*» *марта* 2016 г.



УТВЕРЖДАЮ:

Главный врач МБУ городская
поликлиника № 3

Субботина М.В.

«*02*» *марта* 2016 г.



**КОДЕКС ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ
МЕДИЦИНСКОГО РАБОТНИКА**

г. Белово

I. МЕДИЦИНСКИЙ ПЕРСОНАЛ И ОБЩЕСТВО

1. Миссия медицинского работника состоит в охране здоровья и глубоком уважении личности и достоинства человека. Деятельность медицинского работника основана на высоких этических, моральных и деонтологических принципах. Эти требования остаются незабываемыми даже после смерти человека.
2. Медицинский работник обязан добросовестно выполнять весь комплекс лечебно-диагностических мероприятий независимо от пола, возраста, расовой и национальной принадлежности пациента, его социального статуса и материального положения, вероисповедания, политических взглядов человека.
3. Медицинский работник обязан оказать качественную, эффективную и безопасную медицинскую помощь, учитывать преимущества, недостатки и последствия различных диагностических и лечебных методов. При отсутствии в медицинской организации необходимых условий и ресурсов медицинский работник обязан направить пациента в соответствующее медицинское учреждение.
4. Медицинский работник обязан, с учетом преимуществ, недостатков и последствий различных диагностических и лечебных методов, оказать качественную, эффективную и безопасную медицинскую помощь.
5. Медицинский работник любой специальности, оказавшийся рядом с человеком вне лечебного учреждения, находящимся в угрожающем жизни состоянии, должен оказать ему возможную помощь, или быть уверенным в том, что он ее получит.
6. Право медицинского работника, ни при каких обстоятельствах, не изменять принципам профессионального долга и отклонять любые попытки давления со стороны физических и юридических лиц, требующих от него действий, противоречащих этическим принципам, профессиональному долгу или закону.
7. Медицинский работник, обследующий или лечащий лицо, лишенное свободы, не может ни прямо, ни косвенно способствовать посягательству на физическую или психологическую неприкосновенность этого лица, на его достоинство. Медицинский работник должен уделять особое внимание тому, чтобы пребывание в местах лишения свободы не стало препятствием для получения своевременной и качественной медицинской помощи. Если врач констатирует, что человек, лишенный свободы, стал жертвой насилия или же плохого обращения с ним, он должен уведомить об этом своего работодателя и органы прокуратуры.
8. Врачебная тайна относится ко всему, что стало известно медицинскому работнику при выполнении им профессионального долга. Не допускается разглашение сведений, составляющих врачебную тайну, без разрешения пациента или его законного представителя, в том числе после смерти человека, за исключением случаев, предусмотренных российским законодательством.

9. Каждый медицинский работник должен постоянно совершенствовать свои медицинские знания и навыки, регулярно принимать участие в образовательных мероприятиях, которые помогают поддерживать их на современном уровне и совершенствовать уровень компетенции и профессионализма. Медицинский работник имеет право на повышение квалификации в системе непрерывного медицинского образования на бесплатной основе.
10. Медицинский работник обязан знать существующие Стандарты, Протоколы, Порядки и Клинические рекомендации и соблюдать их в зависимости от клинической ситуации и своего профессионального опыта.
11. Медицинский работник должен знать и соблюдать все действующие законы и иные нормативно-правовые акты, имеющие отношение к его профессиональной деятельности.
12. Медицинский работник должен воздерживаться от какой-либо формы рекламы, относящейся к его профессиональной деятельности.
13. Медицинский работник должен доступными ему средствами через беседы интернет-сайты пропагандировать здоровый образ жизни. Медицинский работник несет всю полноту ответственности за свои действия и советы в указанных средствах информации перед гражданами и медицинским сообществом.
14. Запрещается всякий сговор, а также коррупционные отношения между медицинскими работниками и другими физическими и юридическими лицами.
15. Медицинскому работнику запрещается мошенничество в любой форме, выдача заведомо ложных заключений.
16. Медицинский работник не должен вмешиваться в семейную и личную жизнь пациента, не имея на то законных оснований.
17. Деятельность медицинского работника имеет личный и социальный характер; каждый ответственен за свои решения и действия.
18. При все возрастающем многообразии и активности современных методов диагностики и лечения, каждый медицинский работник обязан обеспечить максимальную безопасность оказания медицинской помощи, чтобы снизить риск возникновения ятрогенных заболеваний, действуя в пределах обоснованного риска.
19. В интересах обеспечения жизни и здоровья граждан медицинский работник не должен пропагандировать и применять в целях профилактики и лечения методы и средства оккультного характера.
20. Каждый медицинский работник должен быть честен и откровенен при оформлении историй болезни, написании отчетов, заполнении и подписании форм и других документов.

21. Медицинский работник, привлеченный для осуществления контроля (надзора) в сфере охраны здоровья, не должен вмешиваться в лечебный процесс. В своем отчете указывает только те данные, которые помогают ответить на поставленные перед ним вопросы.
22. Медицинский работник, на которого возложена функция контроля, должен сохранять конфиденциальность. Сведения, содержащиеся в медицинской документации, составленной экспертом, не могут быть переданы сторонним организациям, за исключением случаев, установленных действующим законодательством.
23. Медицинский работник имеет право на защиту своих прав и интересов. Защита прав медицинских работников в сферах трудовых отношений, социального обеспечения, административной и уголовной ответственности осуществляется при содействии медицинских профессиональных некоммерческих организаций.
24. Медицинский работник обязан воздерживаться от поступков, способных подрывать авторитет и уважение в обществе к профессии.

II. МЕДИЦИНСКИЙ РАБОТНИК И ПАЦИЕНТ

1. При оказании медицинской помощи медицинский работник должен помнить, что его профессия – это не бизнес. При организации лечебно-диагностического процесса, включая лекарственное обеспечение, приоритет для медицинского работника – оказание необходимой и качественной медицинской помощи, а не извлечение коммерческой выгоды для себя лично и лечебного учреждения, в котором он работает.
2. Медицинский работник должен уважать честь и достоинство пациента и при лечении учитывать все особенности его личности; побуждать пациента заботиться о состоянии здоровья; относиться с уважением к его личной жизни и праву на конфиденциальность.
3. Если интересы пациента, связанные с его здоровьем или с оказанием ему медицинской помощи, противоречат интересам других лиц, медицинский работник обязан отдать предпочтение интересам пациента, если это не причиняет прямого ущерба самому пациенту или окружающим. Медицинский работник не вправе препятствовать пациенту, решившему доверить свое дальнейшее лечение другому.
4. Медицинский работник должен строить отношения с пациентом на основе взаимного доверия и взаимной ответственности. Объективная информация о состоянии здоровья пациента дается доброжелательно; план медицинских действий разъясняется в доступной форме, включая преимущества и недостатки существующих методов обследования и лечения, не скрывая возможных осложнений и неблагоприятного исхода.
5. Медицинский работник не должен использовать отсутствие медицинских знаний, страх перед болезнями, доверчивость пациента и свое профессиональное превосходство в целях получения коммерческой выгоды.

6. Взаимоотношения медицинского персонала и пациента должны строиться на партнёрской основе и принципах информационной открытости. Медицинский персонал должен в доступной форме информировать пациента о состоянии его здоровья, возможных изменениях, методах лечения, включая те, с которыми связана определённая доля риска или неуверенность в результате. Медицинский персонал должен убедиться в том, что пациент удовлетворен полученной информацией.
7. Если физическое или психическое состояние пациента не допускает возможность доверительных отношений, их следует установить с его законным представителем.
8. При оказании медицинской помощи медицинский работник должен руководствоваться исключительно интересами пациента, знаниями современных методов и технологий лечения с доказанной клинической эффективностью и личным опытом.
9. При возникновении профессиональных затруднений медицинский работник обязан обратиться за помощью к коллегам, а также оказать помощь коллегам, обратившимся к нему.
10. Информированное добровольное согласие или отказ пациента на медицинское вмешательство и любой конкретный его вид должны быть оформлены письменно в соответствии с законодательством и нормативными документами.
11. Медицинское вмешательство без согласия гражданина или его законного представителя допускается по экстренным показаниям, прежде всего, в случаях: угрозы жизни человека, опасности для окружающих, тяжелых психических расстройствах, общественно опасных деяниях (преступлениях) и других состояниях, предусмотренных действующим законодательством.
12. При любых обстоятельствах медицинский работник обязан стремиться к тому, чтобы облегчить страдание пациента; поддержать его морально и избегать неразумной настойчивости в проведении диагностических и лечебных процедур.
13. При оказании медицинской помощи несовершеннолетнему или же находящему под опекой пациенту, медицинский работник должен получить согласие родителей ребенка или его законного представителя.
14. Медицинский работник должен защитить права ребенка любым законным способом, если считает, что окружающие плохо понимают проблемы его здоровья или же не берегут его должным образом.
15. Если медицинский работник осознает, что человеку, к которому его вызвали, причинен вред в результате противоправных действий, он должен проинформировать органы внутренних дел о фактах вызовов к таким пациентам в порядке, установленном действующим законодательством, а также по возможности проинформировать иные органы, в компетенцию которых входит защита прав граждан.

16. Медицинский работник обязан облегчить страдания умирающего всеми доступными и легальными способами. Медицинский работник обязан помочь пациенту реализовать его право воспользоваться духовной поддержкой служителя любой религии.
17. Медицинским работникам запрещается осуществление эвтаназии, то есть ускорение по просьбе пациента его смерти какими либо действиями (бездействием) или средствами, в том числе прекращение искусственных мероприятий по поддержанию жизни пациента.

III. МЕДИЦИНСКИЙ РАБОТНИК И КОЛЛЕКТИВ

1. Медицинский работник обязан охранять честь и благородные традиции медицинского сообщества. Медицинские работники должны относиться друг к другу с уважением и доброжелательно, быть готовыми бескорыстно передавать свой опыт и знания.
2. Медицинский работник обязан делать все от него зависящее для консолидации сообщества, активно участвовать в работе профессиональных общественных организаций, защищать честь и достоинство своих коллег. Медицинские работники должны помогать друг другу в беде.
3. Медицинский работник не имеет права допускать как публичных негативных высказываний о своих коллегах и их работе, так и в присутствии пациентов и их родственников. Профессиональные замечания в адрес коллеги должны быть аргументированными, доброжелательными и определяться защитой интересов больного.
4. При участии в диагностическом и лечебном процессе нескольких медицинских работников они должны информировать друг друга о полученных результатах. Каждый медицинский работник несет личную ответственность за информированность пациента.
5. Медицинские работники обязаны с уважением относиться друг к другу и представителям иных профессий, принимающим участие в охране здоровья населения и оказании медицинской помощи.

IV. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ КОДЕКСА

1. Нарушение медицинским работником Кодекса влечет применение к медицинскому работнику мер дисциплинарной, гражданско-правовой, административной или уголовной ответственности.
2. Соблюдение государственными служащими положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.